



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
ที่ ๒๐๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และ
ความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริต
ในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ
จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความ
โปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
๒๐ ปี สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗โดยได้แต่งตั้งคณะทำงาน ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโท ภูเบศร์ คำภีระยศ ประธานคณะทำงาน
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๒. ร้อยตำรวจเอก คงเดช แสงจันเขียว รองประธานคณะทำงาน
รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๓. ร้อยตำรวจเอก โสภณวิชญ์ บำรุงศักดิ์ คณะทำงาน/เลขานุการ
รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๔. สิบตำรวจโท ประภาส ปันใจ คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๕. สิบตำรวจตรี รวี แสงทวีป คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๖. สิบตำรวจโท ณัฐภัทร ห้ากระโทก คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง
๔. สิบตำรวจตรี คุณากร ยะอินทร์ คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ห้วยโป่ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่งทุกแผนกงาน รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินการประเมินฯ ที่กำหนด ตาม ผนวก ก. และ ผนวก ข. แนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พ.ต.ท.



(ภูเบศร์ คำภีระยศ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “**สถานีตำรวจ**” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี **สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง** จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗** โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑) แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมาเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล

๔) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่งต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

๒. กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



๔.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่งต้องปรับปรุง และยกระดับการพัฒนา

- สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและ
ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑.ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการ ยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานี ตำรวจ ดังนี้ ๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔) ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๒.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยัง มีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวก และรวดเร็ว ๔.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจ หรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดย ใช้วิธีสอปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับ ความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒.ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไป ตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๓.เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบทางเว็บไซต์ทุกไตรมาส

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตาม มาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
	๒.ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓.กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑.หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ๒.กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓.รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

๒. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้กำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑.การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภะริยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy)	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภะริยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภะริยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาด สำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชม ช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ Police TV เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดให้มีห้องน้ำ ชาย - หญิง และห้องน้ำผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภะริยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ลิบเวอร์บริการ



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

(๒) กระบวนการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร - แสดง โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของสถานีตำรวจ - ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑. ด.ต.ชาตรี สุทธิใส ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
๐๒ อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจพื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน *** แสดงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - จัดทำข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย / ตำแหน่ง / อาชีพ • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ - ข้อมูลบทบาท อำนาจหน้าที่ ฯ และ รายชื่อ/รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. รอบ ๖ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น *ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล ๑. งานอำนวยการ ๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ <u>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ /</u> <u>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA /</u> <u>ข่าวสารการตอบ EIT</u> ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ โดยดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจประจำเดือน • แสดงรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผล ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีดำรวจหรือโครงการ/กิจกรรมรายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> งานอำนวยการ ๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ <u>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</u> <u>/ จัดทำแผน ฯ</u> ๖. ด.ต.ชาตรี สุทธิไส รายงานผลการปฏิบัติ ภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงานประกอบด้วย - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> ๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ <u>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. / จัดทำแผนปฏิบัติราชการ</u> ๖. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติ ภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของ - งานบริการแต่ละสายงาน - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร งานสืบสวน - งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> ๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<u>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</u> ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
๐๑๐ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ E-Service	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑. ร.ต.อ.กฤษดิกร กันบุญ ๒. ด.ต.อนุวัฒน์ แสงสุทะ ๓. ด.ต.ภาณุวัฒน์ มุลฐี จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
๐๑๑ ข้อมูลผล การดำเนินงานในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	๑. พ.ต.ท.ภูเบศวร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)	๑. พ.ต.ภูเบศวร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

	• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word • ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	๑. พ.ต.ภูเบศวร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง • ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. พ.ต.ภูเบศวร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง	๑. พ.ต.ท.ภูเบศวร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.

	เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word	๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๑. พ.ต.ท.ภูเบศวรร คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ	๑. พ.ต.ท.ภูเบศวรร คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่อง ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. พ.ต.ท.ภูเบศวรร คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ

	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอการให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีดำรวจ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีดำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น

	หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity& Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติ ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 0๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติ ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล

	• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่แสดงตัวอย่างประกอบหรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ <u>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก.</u> ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในการปฏิบัติงานประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง	• สายงานสอบสวน ๑. พ.ต.ภูเบศวรร คำภีระยศ สว.สก.ห้วยโป่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลางที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือนำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง	<u>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก.</u> ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ รายงานผลการปฏิบัติ ทุกสิ้นเดือน

	• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)	
O๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	• สายงานสอบสวน ๑. พ.ต.ภูเบศร์ คำภีระยศ - สว.สภ.ห้วยโป่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๔. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน มี.ค.๖๗

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	
O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ - สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ

ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	จนท.จัดทำข้อมูล ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.
---------------------------------	--	---

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	๑. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง มอบหมายให้ทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล โดยให้ หัวหน้าทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.ห้วยโป่ง และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีดำรวจ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๑. การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ ๓. ฝึกอบรมการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรมและการให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	๑. จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่จุดประชาสัมพันธ์ทุกวัน ตลอด ๒๔ ชม. ๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่เวรประจำวันได้รับการอบรม ชี้แจงการปฏิบัติ	ติดป้ายประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการ ผ่านทาง website และผ่าน page Facebook ของสถานี	ทุกวัน	๑. นายตำรวจเวรอํานวยการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกนาย งานอํานวยการ ๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอํานวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้าย Infographic พันธสัญญาการให้บริการประชาชนของสถานีตำรวจ ณ จุด One Stop Service	สื่อสารผ่าน website และผ่าน page Facebook ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๗

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ E-Service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชน และขั้นตอนการให้บริการ และช่องทางบริการประชาชน E -Service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - Info graphic ๒ แผ่น จำนวน ๒ จุด	๑. สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการประชาชน ๒. ประชาสัมพันธ์ทาง website ของสถานี่	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ * โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ เวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	ป้ายตารางเวร ณ จุดประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , line group ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่าน website ของสถานี่	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ fb/line	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๗
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- Info graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , line group ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่าน website ของสถานี่	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ./ fb/line	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการความเสี่ยงของแต่ละสายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	- ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ ลงใน Website ของ สถานีตำรวจ และส่งข้อมูลใน Line group ของหน่วย ส่งเป็น ประจําทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.แม่ฮ่องสอน	๓๑ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานีดำรวจ - สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อน เงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ - การอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัด - สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- Infographic ๓ แผ่น ติดตั้ง ๓ จุด ณ จุดบริการประชาชน ๑. จุด One Stop Service ๒ จุด ๒. จุดประชาสัมพันธ์ ๑ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ป้าย Infographic ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือหากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ เชิญพบ พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภะริยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ช่องทาง ผ่าน fb , website ของ สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภะริยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประกาศ/เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ./fb/line	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	- จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางและแนวทางการปฏิบัติการยึดหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจนประกาศเผยแพร่ใน Website ของ สภ. - ฝึกอบรมการใช้อาวุธปืนให้กับข้าราชการตำรวจ	จัดทำคำสั่ง ประกาศและจัดทำมาตรการฯ ประกาศเผยแพร่ ทาง website ของ สถานีตำรวจ	เผยแพร่ประกาศทาง website ของ สถานีตำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภะริยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต/รับสินบน	๑. จัดอบรมการต่อต้านการทุจริต ๒. จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ ต่างๆ และเว็บไซต์ของหน่วย	ทุกนายได้รับทราบร่วมกันและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรมเผยแพร่ผลการดำเนินการประกาศทาง website และ page Facebook ,ของสถานีตำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติจนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ๔. ข้าราชการตำรวจทุกนาย	ทุก ๑ เดือน
	แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงาน	จัดทำแผนการต่อต้านการรับสินบน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และรายงานผลการดำเนินการ	กิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุกสายงาน	เผยแพร่ประกาศทาง website ของสถานีตำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติจนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน
	ประกาศสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้กำกับการ ประกาศนโยบายเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต / รับสินบน	จัดทำ Infographic จำนวน ๓ แผ่น ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service	เผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์และเพจเฟสบุ๊คของสถานีตำรวจ	๒๙ ก.พ.๖๗		ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงานกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรรู้	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ป้าย Infographic ดาวโหลดคู่มือที่นี้ รูปแบบ QR CODE ดาวโหลดข้อมูล	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย Info graphic วิธีการเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	มีบริการที่นั่งพัก สำหรับประชาชน ระหว่างรอการ ให้บริการที่ เพียงพอ มีบริการน้ำดื่ม ที่จอดรถผู้มา ติดต่อราชการ / และที่จอดรถ สำหรับคนพิการ และห้องน้ำ สะอาดไว้บริการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานี ตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เพจเฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
๓) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	สร้างภาพลักษณ์การ ให้บริการในด้านการสื่อสาร ให้มีความทันสมัย ความ โปร่งใส ความเป็นธรรม และรวดเร็ว	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การ ปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ E-SERVICE (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้ อย่างไร)	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การ ให้บริการด้าน ต่างๆ ในช่องทาง ออนไลน์เป็น ประจำต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานี ตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพจเฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีเนื้อหาสาระ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน https://maechari.m.nan.police.go.th/	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟสบุ๊คของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๓๐ เม.ย.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน
		จัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	ข้อมูลสาธารณะ OIT เป็นรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดสามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำ หรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป	เผยแพร่ทาง website ของสถานีตำรวจ	ตามปฏิทินการประเมิน	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ป้าย Infographic ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/การรับสินบน และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	Infographic ตั้งไว้ ณ จุด One Stop Service และจุดประชาสัมพันธ์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจเฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพจเฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
๘) การปรับปรุงการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้าสถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES และอื่นๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง website ของสถานีตำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ 0๑- 0๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานีตำรวจ	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คณะทำงาน ITA ตามคำสั่ง สภ.ห้วยโป่ง ที่ ๓๑๒/๒๕๖๖ ลง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน ITA (ผนวก ข.)	ทุก ๑ เดือน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน	ป้ายInfographic ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต การรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และ Infographic ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้ง ณ จุดประชาสัมพันธ์ และจุด One Stop Service	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟสบุ๊คของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	๓๐ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติงานท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก ๑ เดือน



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียม ความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียน และ การบันทึกข้อมูล พื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และ บันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ผู้ดูแลระบบ



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนชั้น ต่ำที่กำหนด ตามคู่มือ การเก็บรวบรวมข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงาน บุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่าง ต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วน งานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตาม จำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย/สถานี -ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ -ฝ่ายป้องกันปราบปรามไม่น้อยกว่า ๔๐ คน -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน -ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน -ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน -สถานีตำรวจ นำ URL หรือ QR code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่าง ต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุก ส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ตำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑.พ.ต.ท.ภูเบศวร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ผู้ดูแลระบบ



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	๑.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๒.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ๓.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์ -ต่อ-				
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	กระบวนการอุทธรณ์	หน่วยงานตรวจสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการยื่นอุทธรณ์ผลคะแนน OIT เพื่อให้คะแนนแบบตรวจ OIT ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านระบบสารสนเทศ ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนนแบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทานความถูกต้องและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน -ต่อ-				
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗	การกลั่นกรองและนำเสนอผล การประเมิน รับรองผลก่อนการ ประกาศผลประกาศและเผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะ ดาวน์โหลดผลการประเมินที่ระบบสารสนเทศ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.ท.

(ภูเบศวร์ คำภีระยศ)

สว.สภ.ห้วยโป่ง



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน วันศุกร์ ที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง โดยมี พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง เป็นประธานการประชุม





มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง



บัญชีลงชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงาน ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ในวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ	สว.สภ.ห้วยโป่ง		
๒	ร.ต.อ.คงเดช แปะจันเขียว	รอง สว.สอบสวน สภ.ห้วยโป่ง		
๓	ร.ต.อ.โสภณวิชญ์ บำรุงศักดิ์	รอง สว.สอบสวน สภ.ห้วยโป่ง		
๔	ส.ต.ท.ประภาส ปันใจ	ผบ.หมู่(ป)สภ.ห้วยโป่ง		
๕	ส.ต.ท.ณัฐภัทร ห้ากระโทก	ผบ.หมู่(ป)สภ.ห้วยโป่ง		
๖	ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ผบ.หมู่(ผช.พงส)สภ.ห้วยโป่ง		
๗	ส.ต.ต.รวี แสงทวีป	ผบ.หมู่(ป)สภ.ห้วยโป่ง		